







## BETTER TOGETHER #3



**La Chaire MIND pour inspirer, transformer et mesurer l'impact sociétal des organisations.**

-  Notre actualité pédagogique
-  Notre actualité Recherche
-  Notre implication en entreprise
-  Nos prochains évènements

## Notre actualité pédagogique



## Remise de certificats - Parcours d'excellence "ACT FOR CHANGE" (1ère promotion)



Le 12 avril 2023, MBS organisait la **Cérémonie de remise des certificats de la toute première promotion d'étudiants engagés dans le parcours d'excellence « [Act For Change](#) », un programme de**

leadership inédit dans l'univers des Grandes Ecoles pour répondre à l'urgence sociétale et environnementale.

Accompagnée depuis septembre par Dr. Magalie Marais et Dr. Cédrine Joly, cette **première cohorte marrainée par l'entreprise SAGE** a bénéficié d'un contenu pédagogique additionnel de 90 heures de formation et d'un mentorat sur mesure aux côtés des Enseignants-Chercheurs et des partenaires de la [Chaire MIND](#).

**Sept projets ont été portés par les étudiants et les étudiantes du parcours au service de MBS et de son implication pour la transition sociale et environnementale** : un projet de jardins partagés, un événement sur la mode responsable, un concours d'éloquence sur l'engagement, la création d'un jeu en ligne "Play For change", du journalisme citoyen pour lutter contre l'isolement des jeunes, une cuisine solidaire et interculturelle et une association "Act for Change" pour booster l'engagement étudiant.

**Le parcours sera reconduit l'année prochaine avec une cohorte d'étudiante encore plus conséquente et engagée!**

***Nous remercions chaleureusement notre partenaire SAGE et en particulier Marie-Claude CHAZOT, Directrice RH Europe, de sa participation à cet événement!***

[Article CARE NEWS](#)

The logo for Sage, featuring the word "Sage" in a bold, rounded, green sans-serif font.

## Workshop "Entreprise Inclusive" Groupe SUEZ- Certificat Diversité & Management inclusif de la Spécialisation RH



Le 26 mai dernier à MBS, les Dr. Mélanie Jaeck & Maryline Meyer ont co-animé avec **Mme Laurence BARET, Directrice Inclusion & Diversité** et **Mme Amélie RAMBAUD, Directrice adjointe Innovation sociale du groupe SUEZ** des ateliers en intelligence collective auprès des étudiant.e.s de la Spécialisation RH du PGE dans le cadre du Certificat Diversité & Management inclusif.

Cette belle journée d'interactions a fait émerger quelques éléments les plus attractifs d'un **environnement de travail inclusif** pour nos étudiant.e.s , en particulier:

- **La culture organisationnelle** inclusive articulée à la vision d'entreprise (nécessité d'incarner l'inclusion et l'engagement au plus haut niveau stratégique)
- **Le leadership inclusif** et **soutien** managérial
- **Les comportements individuels inclusifs** comme le respect des différents, l'écoute, le droit à l'erreur, etc.

Les étudiant.e.s soulignent l'importance de **valoriser tous les potentiels**, non seulement à l'entrée dans l'entreprise mais pendant toute l'expérience collaborateur et dans la gestion de carrière. A également été valorisé : **l'implication directe dans la prise de décision, la liberté d'organiser son travail, la reconnaissance des réussites**, etc.

Dans la stratégie marque employeur d'une entreprise inclusive comme le Groupe SUEZ, il apparaît essentiel pour les étudiant.e.s de mettre en avant principalement la **fierté et l'épanouissement des**



collaborateurs d'appartenir à une entreprise qui contribue à la transition sociale et environnementale, "à changer le monde", "l'agir ensemble" avec les différentes parties prenantes, l'authenticité et la transparence sur les engagements concrets.



## Notre actualité Recherche



Publication d'un article le 3 juillet 2023 pour *The Conversation*: " **Manager par le « care », un puissant levier de transformation des organisations**" co-écrit par le Dr. Magalie MARAIS, Dr. Marija ROGLIC (chaire COAST) & Dr. Maryline MEYER.

**Pour lire l'article :** <https://theconversation.com/manager-par-le-care-un-puissant-levier-de-transformation-des-organisations-208871>

**Jaeck, M., Marais, M., & Meyer, M. (2023).** 3 piliers pour rendre les Grandes Ecoles de management inclusives, *Carenews*.

**Jaeck, M., Marais, M., Joly, C & Preuss, L. (2023).** Navigating the moral-economic paradox of diversity management: Plurality of stakeholder perceptions and coping strategies. *Group and Organization Management*, 10596011231186738.

**Jaeck, M., Marais, M., Meyer, M., & Joly, C. (2023).** A proposed framework for inclusive business schools. *Futures*, 148, 103122.

**Thurik, R., Benzari, A., Fisch, C., Mukerjee, J., & Torrès, O. (2023).** Techno-overload and well-being of French small business owners: identifying the flipside of digital technologies. *Entrepreneurship & Regional Development*, 1-26.

**Mukerjee, J., Metiu, A. (2023).** Deep play, work engagement, and creative problem solving in a high-tech organization. The Academy of Management's OMT Division Best International Paper Award.  
**Vastola, V. (2023).** Marital status of female directors and family firm environmental performance. IFERA conference.

## Notre implication en entreprise



## Formation professionnelle



Dans le cadre du parcours d'accompagnement des hauts potentiels de **CGI** (<https://www.cgi.com/france/fr-fr>) proposé par **Montpellier Business School**, **Mélanie JAECK** est intervenue dans le module *Management Responsable & Leadership inspirant* pour amener les participant.es du parcours à **Décider et agir en manager responsable**.

Une belle journée riche en interactions durant laquelle chacun.e a pu se familiariser avec les grands principes de la RSE et les démarches managériales associées en lien avec la performance globale. Durant les activités pédagogiques, les participant.es ont pu réfléchir et travailler à l'élaboration d'un projet RSE adapté à son propre contexte d'entreprise et à la définition de stratégies d'adhésion des parties prenantes à ce projet RSE.



## La Chaire MIND participe au RDV de la formation professionnelle à MBS



La Chaire MIND a participé au RDV de la formation professionnelle qui s'est tenu à MBS le 30 mars 2023 avec au programme :

1. Une table ronde sur « **Comment attirer et fidéliser ses salariés ? - Sourcing, attractivité, rétention & marque employeur** » animée par le **Dr. Julien Granata** – Full Professeur – Responsable de l'axe « **Management empathique, libération et organisation responsable** » de la Chaire MIND
2. Une table ronde avec **Dr. Magalie MARAIS** sur « **le management par le CARE** » dans le cadre du cycle de conférences porté par le centre IMPACTS de MBS.
3. Une table ronde sur « **Comment mobiliser ses collaborateurs dans une démarche RSE ? Stratégie et management de vos activités et salarié** » où sont intervenues **nos partenaires Anne-Valérie CRESPO-FEBVAY, Déléguée RSE Occitanie LA POSTE, & Caroline CATALAN, Directrice RSE de NICOLLIN.**



## Clôture de la 2ème édition du Campus RSE 2023 avec Face Hérault, l'AFNOR et la CCI de l'Hérault



Après un diagnostic initial et une formation animée par le **Groupe AFNOR**, les entreprises participantes au Campus RSE ont travaillé activement dans quatre ateliers pour **s'inspirer de bonnes pratiques** et **développer leur propre plan d'actions**.

**La Chaire MIND** a animé un 1er atelier sur **la stratégie et gouvernance RSE**, suivi d'un atelier sur les ressources humaines et l'ancrage territorial animé par **FACE Hérault** et enfin sur le volet environnemental avec la **CCI de l'Hérault**.

Le Campus s'est clôturé vendredi 07 juillet 2023 au sein des locaux de Montpellier Méditerranée Métropole dans un moment de convivialité et de partage réunissant les participants des deux premières promotions.

**Félicitations à toutes les entreprises participantes** pour leur implication et leur engagement en faveur de la RSE 🙌 [savie](#) | [Edater](#) | [ELA Innovation](#) | [Yes We Move](#) | [Compagnons Bâisseurs Occitanie](#) | SERS S.A | WAW et merci à **Caroline CATALAN, Directrice RSE de NICOLLIN**, d'avoir accompagné avec brio cette nouvelle promotion en tant que marraine!

## Partenariat de la chaire MIND pour l'organisation de la 1ère édition du grand prix de la gouvernance partagée en Occitanie



La chaire MIND a été partenaire de la **1ère édition du Grand Prix de la Gouvernance Partagée en Occitanie organisée par le Centre des Jeunes Dirigeants (CJD)** le 27 juin dernier, aux côtés de l'IDRAC Business School, de la Fabrique des Possibles & de l'Opale Cie.

Ce partenariat a concerné **la définition de critères ambitieux de qualification des démarches de gouvernance partagée** et donc d'obtention des prix associés (prix des encouragements, prix coup de cœur, prix de l'engagement citoyen et grand prix de la gouvernance partagée), **mais aussi la participation au jury et à l'animation de la journée.**

Un **podcast** sera prochainement partagé sur le site de radio clapas pour retracer les échanges passionnants de cette journée: <https://www.radioclapas.fr/>

**ENERCOOP est cette année lauréat du "Grand Prix de la Gouvernance Partagée"** pour la qualité et la maturité de son dispositif. **INSITE remporte de son côté deux prix : "Le prix coup de cœur & le prix de l'engagement citoyen"** pour récompenser sa raison d'être ambitieuse et inclusive ainsi que ses pratiques de gouvernance innovantes. **SOLEHAR obtient de son côté le prix des encouragements** pour valoriser ses efforts dans le développement de tiers-lieux alternatifs.

***Bravo à eux et à l'année prochaine sur cet événement!***

## Nos prochains événements



***Jeudi 28 septembre 2023- Masterclass "Mesurer la diversité et l'inclusion dans les organisations : enjeux et pratiques"***







La Chaire MIND vous donne rendez-vous pour une Masterclass inédite autour du thème " Mesurer la diversité et l'inclusion dans les organisations : enjeux et pratiques " (Reprogrammation suite à l'annulation, du fait des mouvements sociaux, de l'événement initialement prévu le 14/03/23)


Inscriptions  [Ici](#)

Vous retrouverez les expertises de :


 [Laurence BARET - LOUVET](#), Directrice Inclusion & diversité [SUEZ](#) Partenaire de la Chaire MIND

 [Sandrine Charpentier \(she/her/hers\)](#), CEO [Mixity](#)

 [Pete Stone](#), Consultant D&I, fondateur de [Just Different](#)

 [Maria-Giuseppina Bruna](#), Enseignante-Chercheure experte des questions D&I, [IPAG](#), [chaire entreprise Inclusive](#)

 [Dr. Christine Naschberger](#), Enseignante-Chercheure experte des questions D&I, [Audencia](#)

 [Pascal Tisserant](#), Vice-président Egalité-Diversité-Inclusion, [Université de Lorraine](#)

 [Chantal Dardelet](#), Directrice [Centre Egalité Diversité et Inclusion](#), [ESSEC](#)

 [Benjamin FERRAN](#), Responsable RSE et Développement Durable chez [Montpellier Business School](#)

 Dr [Mélanie Jaeck](#), Professeure associée en RSE et membre de la [Chaire MIND | Montpellier Business School](#)

 Dr [Maryline Meyer](#), co-titulaire de la [Chaire MIND | Montpellier Business School](#)

**Lundi 2 octobre 2023- Lancement du Tour de France de l'Observatoire de la Qualité de Vie au Travail avec notre partenaire le Groupe La Poste**



**La Chaire MIND** co-organise avec son partenaire le groupe La Poste le lancement du **Tour de France de l'Observatoire de la Qualité de Vie au Travail** le **lundi 2 octobre** prochain à MBS de **17h à 20h** avec cocktail dinatoire.

Toute l'équipe sera heureuse de vous accueillir et de pouvoir échanger avec vous à cette occasion !

Le Tour de France de l'Observatoire de la Qualité de Vie au Travail a pour objectif de contribuer, avec les acteurs locaux, à mettre en lumière **les enjeux de la Qualité de Vie au Travail et de la Parentalité en Entreprise à 360°**. Ces événements au fil des régions en 2023-2024 visent à soutenir l'engagement

des entreprises, et notamment des TPE-PME, grâce aux partages d'expériences et de bonnes pratiques.

L'engagement sur la question de la parentalité en entreprise (être parent ou aider ses parents comme aidant mais aussi l'ouverture à l'inclusion de chacun) pourra être matérialisé par la signature sur site de **la Charte de la Parentalité en Entreprise** à l'occasion de l'évènement (*pré-inscription obligatoire sur le site de l'Observatoire de la QVT : [Signer la Charte](#)*)

Une conférence-débat sera également proposée autour de « **La Qualité de Vie au Travail : Un enjeu d'inclusion et de performance humainement durable** » en présence de :

- **Jérôme BALLARIN**, Président de l'Observatoire de la Qualité de Vie au Travail et Secrétaire général de la Charte de la Parentalité
- **Eve DELOFFRE**, Directrice départementale adjointe DDETS de l'Hérault
- **Laurence HULIN**, Directrice de la Diversité et de l'Égalité des Chances, Groupe La Poste
- **Daniel MACHADO**, Chargé de prévention santé, sécurité & environnement, La Mutuelle des Motards
- **Pierre-Olivier NAVARRO**, Directeur général, Centre de Ressources pour les Groupements d'employeurs (CRGE) Occitanie

👉 [Inscription au lancement du TDF de l'OQVT à MBS](#)



***Toute l'équipe de la chaire MIND vous souhaite un très bel été et vous donne rendez-vous en septembre !***