






BETTER TOGETHER #2


La Chaire MIND pour inspirer, transformer et mesurer l'impact sociétal des organisations.

 Notre actualité pédagogique

 Nos événements

 Notre actualité Recherche

 Notre implication en entreprise

 Nos prochains évènements



Notre actualité pédagogique

Séminaire de 2 jours sur la gouvernance partagée avec « la Fabrique des Possibles »



Le parcours d'excellence **ACT FOR CHANGE** de MBS et ses membres se sont rendus le weekend du 07 et du 08 janvier à The Island Montpellier ¹ pour suivre un séminaire passionnant sur la **gouvernance partagée** animé par La Fabrique Des Possibles ² (avec **Adrien CONTY** et **Dorothee CAUVY**).

Au programme : découverte des formes de gouvernance partagée, expérimentation d'une élection sans candidat, de processus de décision par consentement et des réunions de triage/gouvernance.

La nouvelle génération sera garante de la diffusion et de l'innovation de ces pratiques. #change³ #gouvernance⁴ partagée #transition⁵.

La **Chaire MIND** sera d'ailleurs partenaire de l'organisation du **prix de la gouvernance partagée en Occitanie** pour valoriser les pratiques les plus innovantes des organisations dans ce domaine (le 26 juin prochain au Domaine des Moures à Villeneuve-lès-Maguelone).

¹<https://www.linkedin.com/company/the-island-montpellier/>

²<https://www.linkedin.com/company/la-fabrique-des-possibles-montpellier/>

³<https://www.linkedin.com/feed/hashtag/?keywords=change&highlightedUpdateUrns=urn%3Ali%3Aactivity%3A7019303971575988224>

⁴<https://www.linkedin.com/feed/hashtag/?keywords=gouvernance&highlightedUpdateUrns=urn%3Ali%3Aactivity%3A7019303971575988224>

⁵<https://www.linkedin.com/feed/hashtag/?keywords=transition&highlightedUpdateUrns=urn%3Ali%3Aactivity%3A7019303971575988224>

La Fondation FACE renforce son expertise en RSE avec l'aide de la Chaire MIND



Les clubs **Face Occitanie**, **Face MEL** (Lille) et **Face Grand Lyon** s'inscrivent dans une démarche d'amélioration continue : ils ont souhaité, sous l'initiative de **Caroline Cazi** (directrice de **Face Hérault**), renforcer leurs acquis et approfondir leur expertise en *RSE* pour toujours mieux accompagner leurs entreprises adhérentes.

Pour cela, ils ont fait appel à **MBS**, et plus particulièrement à la **Chaire MIND**, pour animer une **formation Référent.e RSE**, les 30 et 31 janvier 2023 auprès de membres de leurs équipes.

Deux jours d'échanges riches entre **Mélanie Jaeck** et les participant.es autour des questions **d'engagement stratégique RSE** des organisations, de **mesure** de leurs engagements sociétaux, de déploiement et communication de leurs démarches et de **dialogue avec leurs parties prenantes**. L'occasion aussi de prendre le temps de requestionner ses projets et process même pour un acteur engagé qu'est le réseau Face.

Nos Événements



Lancement de MIXITY CAMPUS, 1ère solution digitale pour l'évaluation de la Diversité et de l'Inclusion dans les grandes écoles.



La *diversité* et *l'inclusion* sont des sujets de plus en plus importants dans les grandes écoles et établissements d'enseignement supérieur. Pour cette raison, la plateforme **Mixity Campus** a été créée afin de mesurer et piloter ces sujets au sein de ces institutions. Son lancement a eu lieu à Paris en présence de **Mme Isabelle Romme, Ministre des égalités entre les femmes et les hommes, de la diversité et de l'égalité des chances.**

Mixity Campus résulte d'un travail collaboratif entre **Mixity, Montpellier Business school** (avec la contribution de **Magali Just** et **Benjamin Ferran**) et la **Chaire MIND | Montpellier Business School** (avec la contribution de **Mélanie Jaeck**), **qui visait à adapter la technologie de Mixity au monde de l'enseignement supérieur, et à la population étudiante.** La plateforme Mixity Campus mesure l'empreinte de l'école sur les sujets de diversité et d'inclusion en utilisant des algorithmes d'analyse qui se concentrent sur son engagement stratégique et transversal sur ces questions, ainsi que sur les dimensions de la diversité : l'égalité homme-femme, l'âge, le handicap, l'origine socioculturelle, l'identité de genre et l'orientation sexuelle. L'analyse porte autant sur les processus et actions déployées que sur le ressenti des salarié.e.s et étudiant.e.s.

Cet outil reflète l'engagement volontariste de longue date de **Montpellier Business School** en faveur de la diversité et de l'inclusion. En s'associant à **Mixity**, acteur clé de la mesure diversité et inclusion, MBS souhaite ainsi faire évoluer le secteur en proposant un outil qui permette à chaque établissement de mesurer ses accomplissements en la matière et ainsi rendre compte à ses parties prenantes.

Pour en savoir plus 🖱️ <https://www.youtube.com/watch?v=WTILMT1T0uU>

Conférence de Jean-François NOUBEL en partenariat avec la SCIC OPA Ecosystème



Nous avons eu le plaisir d'accueillir pour une conférence à **MBS** le 26/01 le chercheur en intelligence collective et prospectiviste **Jean-François NOUBEL.**

Jean-François a partagé avec nous ses découvertes sur l'intelligence collective mais aussi son singulier chemin d'engagement en toute intimité. Des thématiques pointues et profondes ont été abordées autour de la cause animale, de questionnements ontologiques ou encore de dynamiques de coopération. **Jean-François** nous a par ailleurs aidé à comprendre avec la **SCIC OPA**

Ecosystème comment nous construisons un « mythe » autour d'un projet collectif et comment valoriser et partager au mieux les richesses intégrales créées par celui-ci.

Jean-François a par ailleurs invité les étudiants et les étudiants à l'action en les encourageant à exprimer la vérité de leur être et de leur plein potentiel.

Notre implication en entreprise



SIGNATURE DE PARTENARIATS ACADÉMIQUES

La **Chaire MIND** s'est engagée à accompagner le **GRUPE LA CONCEPT** (<https://groupe-la-concept.com/>) par une recherche-intervention menée par **Annabelle HELWANI** dans le cadre de son doctorat. Cela a donné lieu à la signature d'une convention de partenariat académique pour développer avec le Groupe la connaissance des facteurs clefs de succès du passage en société à mission et ses modalités de construction collective avec les parties prenantes et de son appropriation.



La **Chaire MIND** va travailler avec le collectif **PARIS GOOD FASHION** (<https://parisgoodfashion.fr/fr/>) pour l'accompagner dans la promotion de ses actions autour de la mode responsable.

Un programme de recherche a été lancé pour évaluer l'impact sociétal du collectif, mais aussi pour développer des parcours pédagogiques et organiser des événements. Ce programme de recherche vise également à analyser la dynamique et l'impact social du collectif. Le partenariat implique donc le développement de parcours pédagogiques et l'organisation d'un événement.

PARIS GOOD fashion

La **Chaire MIND** se joint à la clinique du **Dr STER** autour du projet **AURORES Méditerranée** pour explorer les pratiques innovantes de gouvernance et de management.

Le Partenariat de la Chaire MIND et du **pôle de Réadaptation AURORES Méditerranée** vise à évaluer le modèle organisationnel de la structure Aurores Méditerranée au cours de sa phase de construction et de ses premières années d'existence. L'objectif est d'identifier les leviers de management inclusif et les points de tensions à gérer pour optimiser les pratiques organisationnelles et managériales de la structure.

Ce partenariat permettra à la Chaire MIND et à **AURORES Méditerranée** de travailler ensemble pour développer des pratiques de management efficaces et inclusives, et d'améliorer les résultats du projet Aurore Méditerranée.



Formation professionnelle



Montpellier Business School⁶, en partenariat avec **CGI** (<https://www.cgi.com/france/fr-fr>), vient de lancer un parcours d'accompagnement des hauts potentiels. **Magalie MARAIS** et **Julien GRANATA** sont intervenus – respectivement sur la RSE et l'anti-fragilité- pour la journée de lancement du programme de formation.

Une belle journée de lancement mixant enseignements, ateliers et moments de partage avec une équipe prometteuse, des professeurs enthousiastes dans un cadre privilégié de l'arrière-pays héraultais.

CGI

⁶<https://www.linkedin.com/company/montpellier-business-school/>

Notre actualité Recherche



Publication de l'ouvrage AFMD: "*Diversité, inclusion et Marque employeur : comment les faire dialoguer?*" co-écrit par le Dr. Cédrine Joly

Le **16 février prochain**, les professionnels et les passionnés de la *diversité et de l'inclusion* (D&I) et de la marque employeur auront l'opportunité de découvrir les résultats du groupe de travail de l'**AFMD**. Les cinq séances de travail, dirigées par le **Dr. Cédrine Joly** de MBS, membre de la chaire MIND, et **Martine Dubois** de l'**INRAE**, ont permis de produire un ouvrage important décryptant les pratiques collaboratives partagées par 16 organisations adhérentes.

Lors d'une table ronde passionnante, les intervenants discuteront des leviers et des freins de cette collaboration entre D&I et marque employeur. Les participants pourront également découvrir un nouvel outil d'autodiagnostic de la maturité des pratiques D&I et de la marque employeur, avec une démonstration de son fonctionnement.

Les intervenants incluent :

- **Delphine Desjardins**, Human Resources Manager for Industry and Supply Chain du **Groupe Chantelle**,
- **Martine Dubois**, cheffe de projets diversité et égalité professionnelle à l'**INRAE**,
- **Cédrine Joly**, enseignante-chercheuse et co-auteure de l'ouvrage à la **Montpellier Business School**,
- **Manon Ouvrard**, chargée d'études et de projets à l'**AFMD**,
- **Anne-Laure Thomas**, Directrice Diversités à **L'Oréal France**,

- **Farah Ziane**, Employer Branding Specialist à **L'Oréal France**.

La marque employeur est un sujet crucial pour les organisations professionnelles d'aujourd'hui. Elle est très liée à la communication et aux engagements de l'organisation en termes de qualité de vie au travail, en synthétisant les perceptions internes, les attentes externes, la vision de la direction et le positionnement face à la concurrence. Pourtant, paradoxalement, la marque employeur n'est pas directement liée aux politiques de diversité et d'inclusion aujourd'hui.

Ne manquez pas l'occasion de découvrir les enseignements de ce groupe de travail passionnant sur la **diversité**, l'**inclusion** et la **marque employeur**. Inscrivez-vous dès maintenant 📩

<https://lnkd.in/dQBYRDNr>.



La chaire MIND explore les nouvelles voies de mesure de l'impact sociétal

Alexis TUYET VALS, stagiaire pour la **Chaire MIND** et étudiant Bachelor en affaires internationales par le parcours anglophone, a participé au « **Sommet de la mesure d'impact** » à l'**Assemblée Nationale** le 13/02/2023 (<https://impact-tank.org/sommet/>).

La participation d'Alexis à cet événement s'aligne avec ses missions principales qui consistent à contribuer à la recherche menée par la chaire sur **les enjeux sociétaux** des entreprises, et plus particulièrement sur **la mesure d'impact**.

Ce déplacement a été l'occasion d'enrichir le programme de recherche de la chaire sur les questions d'évaluation et de mesure de l'impact sociétal d'une organisation. Un livre blanc de la chaire sera bientôt mis à disposition des organisations sur ce sujet pour entreprendre au service de la société et créer un impact positif.

Sur cette même thématique, la Chaire MIND a participé au **programme IMPACT YOU** de la **French Tech Méditerranée** (<https://lafrenchtechmed.com/evenement/aac-programme-impact-you/>) pour partager ses connaissances sur la mesure de l'impact sociétal et sur les outils utiles et pertinents pour la transformation des entreprises.

Nos prochains événements



SAVE THE DATE :

- **La Chaire MIND vous donne rendez-vous le 14/03 à 9h pour une Masterclass inédite autour du thème " Mesurer la diversité et l'inclusion dans les organisations : enjeux et pratiques "**

Inscriptions 📍 https://lnkd.in/g_aYNPSj

Vous retrouverez les expertises de :

🗣️ Laurence BARET - LOUVET⁷, *Directrice Inclusion & diversité SUEZ*⁸ *Partenaire de la Chaire MIND*

🗣️ Sandrine Charpentier (she/her/hers)⁹, *CEO Mixity*¹⁰

🗣️ Pete Stone¹¹, *Consultant D&I, fondateur de Just Different*¹²

🗣️ *Maria-Giuseppina Bruna, Enseignante-Chercheuse experte des questions D&I, IPAG, chaire entreprise Inclusive* 🗣️ *Dr. Christine Naschberger*¹³, *Enseignante-Chercheuse experte des questions D&I, Audencia*¹⁴

⁷<https://www.linkedin.com/in/ACoAAAhRAEgBW-j7iNtNq585twXgV2xvk1TqCgg>


⁸<https://www.linkedin.com/company/suez/>

⁹https://www.linkedin.com/in/ACoAAAHngN0BwUEAS4bhEmpavX7Q_PwuwiB4DDE


¹⁰<https://www.linkedin.com/company/mixity-co/>


¹¹https://www.linkedin.com/in/ACoAAAAUI4oB8sWmr_UKniZEzi0WYhSfhZV27_E


¹²<https://www.linkedin.com/company/just-different/>

 Pascal Tisserant¹⁵, *Vice-président Egalité-Diversité-Inclusion*, Université de Lorraine¹⁶

 hedia zannad¹⁷, *Enseignante-chercheuse experte des questions D&I*, NEOMA Business School¹⁸

 Benjamin FERRAN¹⁹, *Responsable RSE et Développement Durable* chez Montpellier Business School²⁰

 Dr Maryline Meyer²¹, *co-titulaire de la Chaire MIND* | Montpellier Business School²²

 Dr Magalie MARAIS²³, *co-titulaire de la Chaire MIND* | Montpellier Business School²⁴

 Dr Mélanie Jaeck²⁵, *Professeure associée en RSE et membre de la Chaire MIND* | Montpellier Business School²⁶

- **La Chaire MIND participera au RDV de la formation professionnelle qui se tiendra à MBS le 30/03 prochain après-midi autour de 3 temps forts (plus d'informations à venir) :**

Programme :

1. Une table ronde sur « *Comment attirer et fidéliser ses salariés ? - Sourcing, attractivité, rétention & marque employeur* ».
2. Une table ronde sur « *le management par le CARE* » dans le cadre du cycle de conférences porté par le centre IMPACTS de MBS.
3. Une table ronde sur « *Comment mobiliser ses collaborateurs dans une démarche RSE ? Stratégie et management de vos activités et salarié* ».

- **La cérémonie de présentation des projets et de remise de certificats du parcours d'excellence ACT FOR CHANGE se tiendra le 12/04 prochain à MBS à partir de 16h.**

Vous y êtes naturellement conviés ! Pour indiquer votre présence, merci de contacter : m.marais@montpellier-bs.com²⁷

Programme :

¹³<https://www.linkedin.com/in/ACoAAAAtK6gBko2ALr8O3gP4B71QPTwp8nD3sd0>

¹⁴<https://www.linkedin.com/company/audencia/>

¹⁵<https://www.linkedin.com/in/ACoAACRvPGIBLgVtQ6YxfYfYsx5rOWU05bcVus>

¹⁶<https://www.linkedin.com/company/universit-de-lorraine/>

¹⁷<https://www.linkedin.com/in/ACoAAA50dXgB07cTTk0QiOCxQYgOKBIAJCBPQco>

¹⁸<https://www.linkedin.com/company/neoma-business-school/>

¹⁹<https://www.linkedin.com/in/ACoAABtZ2CIBcPtHM4ryrllidibf2jtNY6CHF0Nw>

²⁰<https://www.linkedin.com/company/montpellier-business-school/>

²¹<https://www.linkedin.com/in/ACoAAA5vr3lBazzdNaKw08hbVDdmyffi4DCZ1Vw>

²²<https://www.linkedin.com/company/chaire-mind-montpellier-business-school/>

²³<https://www.linkedin.com/in/ACoAABExQ0oBc82MTI2Nt7lYMH3uBCcmkXjha0M>

²⁴<https://www.linkedin.com/company/chaire-mind-montpellier-business-school/>

²⁵<https://www.linkedin.com/in/ACoAAAC2lVYBeod5wLHQDzQgofvZejFwW0LFBI4>

²⁶<https://www.linkedin.com/company/chaire-mind-montpellier-business-school/>

²⁷<mailto:m.marais@montpellier-bs.com>

16h à 18h : remise de certificats du parcours d'excellence (discours, présentation de la communauté étudiante du parcours et des engagements/projets, prise de parole des partenaires) – Lieu : petit amphi MBS.

18h à 21h : vernissage photo et groupe de musique avec la communauté étudiante et les partenaires de la chaire MIND – Lieu : cafétéria MBS.

- **Partenariat, prochaine étape " Atelier conférence sur la thématique de la Mode Responsable avec Paris Good Fashion":**

Programme :

Atelier collaboratif sur la mode responsable à MBS **le 20/04 de 17h à 20h**. Vous y êtes naturellement convié.e.s ! Pour indiquer votre présence, merci de contacter Catherine L'ECUYER : c.lecuyer@montpellier-bs.com²⁸

²⁸<mailto:c.lecuyer@montpellier-bs.com>