



BETTER TOGETHER #1

La Chaire MIND pour inspirer, transformer et mesurer l'impact sociétal des organisations.

 Notre actualité pédagogique

 Nos événements

 Nos actualités de recherche

 Notre implication en entreprise



Notre actualité pédagogique

Lancement du nouveau parcours d'excellence « Act For Change » - Promotion 2022/2023



Un programme d'excellence de 90 heures, additionnel et certifiant

Face à l'urgence climatique et sociale, MBS lance « **Act For Change** », un parcours d'excellence hors curriculum, sur mesure, certifiant et sélectif, permettant aux étudiant.e.s volontaires de développer leur leadership, de faire entendre leurs voix et d'essaimer les meilleures pratiques pour le monde de demain.

La formation, proposée en option aux étudiant.e.s de MBS, est animée par un comité d'excellence composé d'enseignant.e.s-chercheur.e.s français et internationaux, de représentants d'entreprises partenaires de l'école mais aussi de la société civile. Elle s'articule autour de trois temps pédagogiques :

🗨 Imagine : vise à donner aux étudiant.e.s la capacité d'ouvrir l'univers des possibles et de développer l'engagement qui leur ressemble.

💖 Connect : permet aux participant.e.s de se relier aux autres et d'apprendre à susciter l'adhésion autour d'une action concrète.

🌟 Inspire : livre des clés de leadership pour aider les étudiant.e.s à communiquer et valoriser les projets qu'ils auront mis en place.

Pinella Nehme et *Ivanhoe Tizomba*, font partie des étudiant.e.s sélectionné.e.s dans ce tout nouveau programme d'Excellence et ils partagent avec nous leur retour d'expérience 🗨 :

"Je suis très reconnaissante pour ce parcours qui fut un véritable déclic et une illumination. J'ai été surprise de voir qu'autant de personnes œuvraient avec acharnement et réalisme pour un meilleur lendemain. La passion qui anime toutes les personnes rencontrées lors de ce parcours est éblouissante, elles laissent la porte grande ouverte aux rêves". *Pinella NEHME*

"Act for change nous permet de nous interroger sur différentes problématiques en lien avec l'éthique, l'environnement mais aussi la pauvreté, les inégalités, et autres défis auxquels notre monde est confronté aujourd'hui. Ce premier week-end a été une agréable surprise, j'ai pu renforcer mon envie de passer à l'action et de créer une entreprise qui me ressemble". *Ivanhoe TIZOMBA*

Le parcours d'excellence sera marrainé pour l'année 2022/2023 par l'entreprise **SAGE** partenaire de la chaire MIND "*Management Inclusif & Engagement Sociétal*". A ce titre, plusieurs collaborateurs et collaboratrices de l'entreprise vont offrir de leur temps et de leurs compétences pour mentorer les étudiant.e.s du parcours et partager leurs expériences d'engagement sociétal à travers des témoignages uniques.

Sage



Nos Événements



La **Chaire Mind** a tenu le jeudi 6 octobre 2022 sa première conférence de l'année autour du thème : "Passer à l'action pour le monde de demain : posture et expériences des changeurs de monde/pionniers". Cet événement a été l'occasion de rencontrer **Verdangry, On Passe à l'Acte Ecosystème & Mi-Shift**, les partenaires de la chaire engagés autour des questions d'entrepreneuriat, d'engagement sociétal et de réconciliation avec le vivant.

Cette conférence a débuté par une présentation du parcours de **Magalie Marais, Anthony Gontier, Sanjeev Rao, Mathias Lahiani et Jean Christophe Gay** autour de leurs valeurs, motivations profondes et initiatives positives. Puis, les intervenant.e.s et les participant.e.s ont eu un moment d'échange autour des problématiques sociales et/ou économiques rencontrées après être passés à l'action au cours de leur vie.

Quelques idées à retenir de cet événement :

- Transmettre-Aider-Contribuer sont des clés essentielles à l'utilité sociale, écologique et personnelle.
- Nos élans de passion et aspirations sont les catalyseurs de nos projets.

La perfection est atteinte, non pas lorsqu'il n'y a plus rien à ajouter, mais lorsqu'il n'y a plus rien à retirer. Antoine de Saint-Exupéry

verdangry



Les Rencontres du Développement Durable, organisées par l'institut OPEN DIPLOMACY, ont eu lieu le 21 octobre dernier à la Montpellier Business School. Ce rendez-vous était l'occasion de rassembler des expert.e.s, des scientifiques, des dirigeant.e.s d'entreprises et des membres de la société civile. Sous le thème *“Repenser pour prospérer”*, cette journée était une opportunité d'échanger sur les questions liées à la prospérité responsable et au bien-être à l'échelle de la société et des individus.

Une de nos étudiantes du parcours d'excellence ACT FOR CHANGE, **Ambre Dubarry**, a eu l'opportunité d'introduire le grand entretien : *« Penser les ruptures de 2030 »*. Son intervention a mis au cœur du débat les trois piliers du développement durable – les enjeux environnementaux, sociaux et économiques ; en cohérence directe avec les valeurs de Montpellier Business School et de la **chaire MIND**. *« À MBS, le sujet rejoignait la question de prospérité inclusive et écologique. Selon moi, il s'agit d'un objectif à atteindre. Nous ne sommes actuellement pas dans une situation de prospérité inclusive et écologique. Pour cela, il faut repenser nos outils de comparaison et de calcul de la richesse des pays, ainsi que nos modes de production et de consommation »* nous a-t-elle confié.

Magalie Marais a eu le plaisir de participer à la Table-ronde 2 - *« La consommation de masse, ennemie ou alliée du #DéveloppementDurable¹ ? »*. Elle nous explique que : *« Repenser les modes de consommation et de production est essentiel pour construire une éco-justice et élaborer à travers de nouveaux modèles d'affaires en entreprise des équilibres soutenables. C'est notre tâche mais aussi*

¹<https://www.linkedin.com/feed/hashtag/?keywords=développementdurable&highlightedUpdateUrns=urn%3Ali%3Aactivity%3A6990224227668758528>

celle des générations à venir qui s'emparent déjà de la question avec un engagement remarquable et nécessaire ».



Le 30 novembre dernier a eu lieu notre première conférence autour du thème "Construire des stratégies à impact : quels nouveaux modèles d'affaires ? La logique du management de la prospérité écologique et inclusive." 🗨️

Pour animer les débats 🗣️, vous avez pu y retrouver :

Caroline Catalan, Directrice RSE, *Nicollin*

Noé de Bonnaventure, Directeur du Territoire Hérault de *Veolia Eau France*

Dr Maryline Meyer, co-titulaire de la *chaire MIND*

Dr Magalie Marais, co-titulaire de la *chaire MIND*

Dr Domenico Dentoni, co-titulaire de la *chaire COAST*

Cet évènement a été l'occasion de discuter des théories et des pratiques concrètes de prospérité écologique et inclusive pour nos entreprises, nos étudiants et notre école en tant qu'acteurs intégrés dans nos écosystèmes.

Nous tenons à remercier Noé de Bonnaventure² mais aussi Caroline Catalan³, Maryline Meyer⁴, Thibault Lieurade⁵ et toutes les personnes présentes.

²https://www.linkedin.com/in/ACoAABDdSM4B7qBHJ_FNzqxt27J7wwJ-hSbPjF4

³https://www.linkedin.com/in/ACoAABpmLbgB-210b0g3jw4f_WK8ItJd6kPLgw

⁴<https://www.linkedin.com/in/ACoAAA5vr3IBazzdNaKw08hbVDDmyffi4DCZ1Vw>

⁵<https://www.linkedin.com/in/ACoAABLm0TEBnwd9ZKe-j1upyNtprlTuNWxHe70>

Nos actualités de recherche



PUBLICATIONS

Jaeck, M., Marais, M., & Meyer, M. (2022). "Les chaires de recherche en sciences de gestion : des leviers d'inspiration et d'impact pour les entreprises", *Le Journal des Grandes Ecoles*, Octobre 2022, 16-17.

Justy T, Granata J, Lescop D, Pellegrin-Boucher E (2022 à paraître), "Transformation numérique et Big Data : étude des perspectives de performance de l'analyse des données dans le marketing des PME viti-vinicoles" in *Management et Marketing du vin*, Iste éditions, Paris.

Justy T, Granata J, Lescop D, Pellegrin-Boucher E (2022), « Big Data et PME : étude des motivations et des barrières à l'analyse des données numériques dans les PME », CIFEPME, Lyon, Octobre 2022

Wismans, A., van der Zwan, P., Wennberg, K., Franken, I., Mukerjee, J., Baptista, R., ... & Thurik, R. (2022). Face mask use during the COVID-19 pandemic: how risk perception, experience with COVID-19, and attitude towards government interact with country-wide policy stringency. *BMC public health*, 22(1), 1-14.

Zordan L, Granata J, Pellegrin-Boucher E (2022), « Gestion et perception des risques cyber par le dirigeant de PME », CIFEPME, Lyon, Octobre 2022

AUTRES ACTIVITÉS DE RECHERCHE

Co-chair of track- J.Mukerjee, "Dear Prudence, won't you come out and play? Rehumanizing work through play", At Art of Managing Organizations (AoMO) Conference, Liverpool, 18-21 August, 2022

Phd Defense committee member- J.Mukerjee, for YK Leung, at Erasmus University Rotterdam, Netherland. Thesis title: The mind with a touch of madness? Mental health and well-being of entrepreneurs. 17.11.2022

Conférence at MBS- J. Mukerjee 12 octobre (Salle des Actes): All Fun and Games? Developing Intercultural Communication & Inclusion (in collaboration with SIETAR). intervention recherche

Conférence at MBS - B.Leligois, 12 octobre (Salle des Actes): All Fun and Games? Developing Intercultural Communication & Inclusion (in collaboration with SIETAR).

La chaire MIND a participé aux **journées doctorales des "Critical Management Studies"** qui se sont tenues à Montpellier les 8 et 9 septembre derniers. Dr. Magalie MARAIS a pris la parole lors de la table ronde "Alternatives, Territoires & Transition" aux cotés de Thibault DAUDIGEOS, Léa BAILECHE, Bénédicte VIDAILLET et Georges ABOUELDAHAB.

Notre implication en entreprise



Intervention en formation professionnelle - "Mieux se connaître pour être un manager efficace"

Intervention en formation professionnelle parcours ACM-SERM en septembre 2022

Julien Granata et *Maryline Meyer* interviennent tous deux sur le module « **Management Responsable & Leadership inspirant** » du parcours « Formation Management Responsable & Culture client ». L'objectif de ce module est d'accompagner les managers à améliorer la performance d'équipe à partir de nouvelles approches fondées sur **le leadership inspirant et inclusif**.

 Les étapes de la formation :

- Mieux se connaître en tant que manager grâce à la Process Communication.
- Pratiquer un management individualisé pour s'adapter à chaque collaborateur ou collaboratrice.
- Anticiper et traiter efficacement les situations conflictuelles.
- Asseoir son leadership en repensant les grandes missions, le rôle du manager et ses pratiques.
- Favoriser la cohésion et mobiliser son équipe autour de projets communs au service de l'organisme et de la satisfaction des clients.
- Développer une posture de manager qui s'inscrit dans les principaux enjeux de la RSE.

La Chaire MIND a été représentée par le Dr. Magalie MARAIS au sein du comité de mission d'EODEN, en octobre dernier dans le cadre de son passage en société à mission.

EODEN est une entreprise familiale qui agit en faveur de la transition énergétique, agroécologique et environnementale et qui souhaite mettre l'énergie entrepreneuriale au service d'un vrai changement de société. La société familiale dispose donc d'un nouveau statut établi par la loi PACTE : l'entreprise à mission permet aux entreprises de concilier, de façon volontariste, performance économique et intérêt général. L'entreprise s'engage ainsi pour un projet spécifique, pleinement intégré à sa stratégie économique, alliant des objectifs d'ordre sociaux et environnementaux.

La chaire MIND remercie très sincèrement les dirigeants de l'entreprise de leur confiance.

