

## CONTACT

### Adresse de l'établissement

Montpellier Business School  
2300 Av. des Moulins, 34080 Montpellier

### Lieu de la formation

Formation dispensée 100% en ligne

### Modalités de contact

besoindeformation@montpellier-bs.com  
04 67 10 26 08

### Contact du Responsable

▪ Aurélie Bordin  
Directrice des Programmes de Formation Continue  
a.bordin@montpellier-bs.com

## CODE(S) NSF

▶ 310 : Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (organisation, gestion)

## ACCESSIBILITÉ

Locaux accessibles aux personnes en situation de handicap.

Contact | Nadège Ortiz-Borys  
Coordinatrice Handicap & RSE -  
n.ortiz@montpellier-bs.com - +33467106022

## Dates des sessions

- Module 1 : 27 & 28 janvier 2022
- Module 2 : 01 février 2022
- Module 3 : 07 mars 2022

### Date de mise à jour

La formation « Management Inclusif et RSE » est une nouvelle formation.  
Mise à jour Fiche Octobre 2021

## PUBLIC

■ Dirigeants ou personnes occupant des **fonctions managériales** ou Responsables RSE. Aucun pré-requis n'est exigé

## PROGRAMME

- **1 120€ TTC\*** (organisme non-assujetti à la TVA)
- Financement OPCO, FNE
- Langue d'enseignement : Français ou Anglais

Pas de possibilité de valider un/ou des blocs de compétences

## POURSUITE D'ÉTUDES POSSIBLE OU FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

En complément de cette formation, MBS propose également une formation « Management & Leadership » pour renforcer vos compétences managériales.

## DÉBOUCHÉS

- Responsable RSE, Manager souhaitant rendre son management plus inclusif et responsable

## DURÉE

14 heures de cours  
Formation déclinable en intra et présentiel sur demande

## MODALITÉS D'ENSEIGNEMENT

En ligne

## MODALITÉ D'ENTRÉE

Dossier inscription

## NOMBRE DE PLACES

La formation est organisée pour un effectif maximum de 8 participants.

## DÉLAIS D'ACCÈS

Entre le dépôt du dossier d'inscription et le démarrage de la formation, le délai est d'environ 1 semaine.

## CONDITIONS SUSPENSIVES

Minimum de 4 participants.

## OBJECTIFS DE FORMATION

A l'issue du parcours, le participant sera capable de :

- Comprendre ce que signifie le concept de **manager inclusif**, afin de rendre son management et son organisation inclusifs.
- Comprendre et générer de **l'intelligence collective** dans l'entreprise
- Définir des outils et une posture managériale pour renforcer son **engagement sociétal**

## UN PARCOURS DE FORMATION EN 3 MODULES

### Module 1 | Mettre en place de nouvelles pratiques managériales au service de la performance : l'intelligence collective

- Identifier et comprendre les techniques et méthodes faisant émerger l'intelligence collective
- Appliquer simplement ces techniques et principes favorisant l'intelligence collective au quotidien

### Module 2 | RSE/RSO : Incarner l'engagement de son entreprise auprès de ses équipes

- Piloter ses équipes en prenant en compte le positionnement RSE de son organisation
- Acquérir une posture de manager responsable
- Décliner la RSE auprès de ses équipes

### Module 3 | Manager de manière inclusive ses équipes

- Comprendre les enjeux du management inclusif
- Identifier ses actions inclusives
- Construire un plan d'actions inclusif

## MODALITÉ D'ÉVALUATION

Questionnaire au démarrage et en fin de parcours afin d'évaluer la progression des apprenants

## ENSEIGNANTS

- **Consultants-Formateurs MBS** experts dans le conseil et le développement d'entreprise
- **Enseignants-Chercheurs MBS en sciences de gestion** spécialisés en management, stratégie, RH

## PÉDAGOGIE

- Classes virtuelles et travaux dynamiques
- Partage d'expérience et échanges de pratiques

## MOYENS PERMETTANT DE SUIVRE L'EXÉCUTION DE LA FORMATION

Afin de bénéficier en tous lieux et toutes circonstances de l'accès aux ressources pédagogiques en ligne, il est demandé aux stagiaires de disposer d'un ordinateur portable. Les classes virtuelles sont assurées à distance via des plateformes de visioconférence (Teams, Zoom ou Webex). Les participants ont également accès à la plateforme pédagogique Moodle.

