

# PARCOURS MANAGEMENT & LEADERSHIP

**Formation courte**  
**100% EN LIGNE**

## **Affirmer son leadership & être un manager agile**

Ce parcours permet aux participants de construire un plan d'actions individualisé en réponse à la problématique du management à distance. Il permet également d'identifier avec bienveillance et réalisme des actions de management inclusif



### **MODALITÉS D'ADMISSION**

- ▶ Dossier d'inscription
- ▶ Nombre de participant limité à 8

### **MODALITÉS PÉDAGOGIQUE & D'ÉVALUATION**

- Classes virtuelles et travaux dynamiques
- Partage d'expérience et échanges de pratiques
- Constitution d'un plan d'actions personnalisé
- Évaluations : Questionnaire au démarrage et en fin de parcours afin d'évaluer la progression des apprenants

### **TARIF**

- ▶ **1120 €** Net de Taxe
- ▶ **Financement** : OPCO, FNE-renforcé, FNE rebond
- ▶ Déclinable en intra entreprise sur demande

### **PUBLIC**

- Personnes occupant des **fonctions managériales**.

### **PRÉREQUIS**

**Aucun prérequis exigé**

### **DURÉE & RYTHME**

**14h - 100% en distanciel**

Formation déclinable en intra et présentiel sur demande

### **DATES**

**Module 1 : 14 juin (4h)**

**Module 2 : 24 & 25 juin (6h)**

**Module 3 : 8 juillet (4h)**

### **VOS INTERVENANTS**

- **Consultants-Formateurs MBS** experts dans le conseil et le développement d'entreprise
- **Enseignants-Chercheurs MBS en sciences de gestion** spécialisés en management, stratégie, marketing ou finance

*Nouvelle formation  
Document mis à jour en avril 2021. Document à caractère non contractuel rédigé à titre informatif.  
Parcours, tarifs et conditions soumis à modifications.*

*Crédits Photos : Unsplash*

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue du parcours, le participant sera capable de :

- Comprendre les enjeux du **management inclusif afin** d'identifier les actions managériales inclusives créatrices de valeur
- Renforcer vos compétences de **manager à distance** et développer votre leadership en adoptant des **pratiques agiles**
- Intégrer **l'évaluation de la performance en entreprise**



### Un parcours de formation en **3 modules**

#### **Module 1 | Affirmer son leadership malgré la distance : bien manager son équipe à distance**

- Garder le lien malgré la distance
- Poser les bases de la confiance
- Adopter des pratiques agiles

#### **Module 2 | Mettre en place de nouvelles pratiques managériales au service de la performance : l'évaluation à 360°**

- Evaluer la performance de ses collaborateurs
- Développer une culture de feedback
- Prévenir les risques de conflits
- Progresser avec ses collaborateurs

#### **Module 3 | Manager de manière inclusive ses équipes**

- Comprendre les enjeux du management inclusif
- Identifier ses actions inclusives
- Construire un plan d'actions inclusif



Pour aller plus loin et renforcer vos compétences managériales : **Parcours management et RSE**